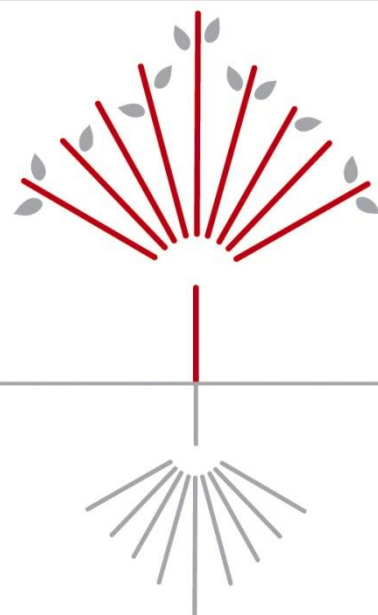




Agencija za  
strukovno obrazovanje  
i obrazovanje odraslih

# Plan i program rada za 2015. godinu



## Sadržaj

1. UVOD .....	3
2. O AGENCIJI .....	4
2.1. Opće informacije .....	4
2.2. Unutarnje ustrojstvo, ljudski potencijali i prostorni uvjeti .....	6
3. OPIS PLANIRANIH AKTIVNOSTI AGENCIJE .....	14
PRIORITETNE AKTIVNOSTI AGENCIJE ZA STRUKOVNO OBRAZOVANJE I OBRAZOVANJE ODRASLIH ČIJE PROVOĐENJE NIJE MOGUĆE VREMENSKI I KVANTITATIVNO PLANIRATI .....	15
4. PRIZNAVANJE INOZEMNIH ŠKOLSKIH KVALIFIKACIJA .....	16
5. STRUČNA I ANDRAGOŠKA PROCJENA PROGRAMA OBRAZOVANJA ODRASLIH ..	16
6. PROVEDBA STRUČNIH ISPITA I NAPREDOVANJE NASTAVNIKA .....	17
7. STRUČNO-PEDAGOŠKI NADZOR I STRUČNI NADZOR NAD RADOM USTANOVA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH .....	17
8. ORGANIZACIJA I PROVEDBA POMOĆNIČKIH ISPITA TE PROVEDBA POSTUPKA VANJSKOGA VRJEDNOVANJA POMOĆNIČKOG ISPITA .....	18
9. OBAVLJANJE POSLOVA POSREDNIČKOGA TIJELA RAZINE 2 (PT2) ZA VIŠEGODIŠNJI OPERATIVNI PROGRAM „RAZVOJ Ljudskih potencijala“ 2007. – 2013. TE ZA OPERATIVNE PROGRAME „UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI“ 2014. - 2020. I „KONKURENTNOST I KOHEZIJA“ 2014. - 2020. ....	19
AKTIVNOSTI AGENCIJE ZA STRUKOVNO OBRAZOVANJE I OBRAZOVANJE ODRASLIH ZA ČIJU JE PROVEDBU POTREBAN DODATNI ORGANIZACIJSKI I FINANCIJSKI ANGAŽMAN .....	23
10. STRUČNA USAVRŠAVANJA ŠTO IH AGENCIJA ORGANIZIRA ZA ZAPOSLENE U SUSTAVU STRUKOVNOG OBRAZOVANJA I OBRAZOVANJA ODRASLIH .....	24
10.1. Stručna usavršavanja strukovnih nastavnika .....	24
10.2. Stručno usavršavanje voditelja obrazovanja odraslih .....	25
10.3. Međunarodni andragoški simpozij .....	26
11. POTPORA PROVEDBI NOVIH STRUKOVNIH KURIKULUMA I POTPORA PROVEDBI CJELOVITE KURIKULARNE REFORME .....	28

12. PROJEKTIRANJE, PRIPREMA I PROVEDBA MEĐUNARODNIH PROJEKATA.....	29
12.1. Europski socijalni fond (ESF) .....	29
12.2. Ostali projekti .....	30
13. PROMOCIJA CJELOŽIVOTNOG UČENJA.....	33
13.1. Tjedan cjeloživotnog učenja.....	34
13.2. Smotre radova i natjecanje učenika .....	35
14. MEĐUNARODNE AKTIVNOSTI AGENCIJE.....	36
14.1. Suradnja unutar Europske unije.....	36
14.2. Ostala suradnja .....	37
15. RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA AGENCIJE .....	39



## 1. UVOD

Strukovno obrazovanje u Republici Hrvatskoj provodi oko 300 strukovnih škola i oko 500 različitih ustanova koje imaju registriranu djelatnost obrazovanja odraslih, a za različite uzraste, različite kvalifikacije i na različite načine. Skrb nad tim aktivnostima i procesima, zajedno s Ministarstvom znanosti, obrazovanja i sporta, ima Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih. Globalno gledajući, gotovo svi ti obrazovni programi pripadaju strukovnom obrazovanju, ali se nikako ne smiju zanemariti rijetki primjeri programa obrazovanja odraslih koji imaju za cilj osnovno obrazovanje odraslih i stjecanje ključnih kompetencija, ili, još rjeđe, programi obrazovanja odraslih za osobni rast i razvoj.

U 2014. godini 70,7 % redovnih učenika srednjih škola bilo je upisano u neki od programa strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, a od toga:

- 43 % učenika bilo je upisano u četverogodišnje programe strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (zasnovane na jednakom udjelu općih i stručnih kompetencija, više teorijskih i zasnovanih na nastavi u školi, koji učenicima omogućuju napredovanje do visokoškolskog obrazovanja),
- 26 % ih je bilo upisano u trogodišnje programe obrazovanja, od čega 16,5 % u programe obrazovanja za vezane obrte (zasnovane više na stručnim i praktičnim kompetencijama, posebice kroz praktičnu nastavu i vježbe naukovanja).

Kada se analizira trenutačna obrazovna ponuda strukovnih programa u Republici Hrvatskoj, prema e-matici MZOS-a, u ustanovama za strukovno obrazovanje izvodi se 279 strukovnih nastavnih planova i programa/strukovnih kurikuluma, i to:

- 49 programa obrazovanja za stjecanje niže razine srednjeg obrazovanja
- 72 trogodišnja programa obrazovanja za zanimanja u industriji
- 63 trogodišnja programa obrazovanja za zanimanja u obrtništvu
- 94 četverogodišnja programa obrazovanja
- 1 petogodišnji program obrazovanja - medicinska sestra opće njege/medicinski tehničar opće njege.

Broj učenika u navedenim programima iznosi približno 140 000.

Gotovo svi ti programi obrazovanja provode se i u sustavu obrazovanja odraslih, ali u znatno manjem obujmu. Njima treba dodati i cijeli niz različitih programa osposobljavanja za različite poslove, a koji su namijenjeni brzom odgovoru na potrebe tržišta rada ili potrebe osobnog razvoja pojedinca. Prema Andragoškom zajedničkom upisniku (koji se vodi pri Agenciji) preko 35 000 odraslih polaznika pohađalo je različite programe obrazovanja odraslih. Statističko praćenje obrazovanja odraslih je jedna od osnova za definiranje prioriteta razvoja pojedenih segmenata obrazovnoga sustava, pa tako i sustava obrazovanja odraslih. Ostvarenjem ovoga cilja osiguravaju se informacije za tijela državne uprave i mjerodavno ministarstvo o evidenciji i drugim važnim podacima vezanima za praćenje stanja i razvoj djelatnosti obrazovanja odraslih (ustanove, programi, radnici, polaznici), određivanje kriterija za uspostavu, provedbu i nadzor sustavnoga

financiranja obrazovanja odraslih u programskome, investicijskom i materijalnomu poslovanju. Bilo bi važno (ako bi se za to iznašla financijska sredstva) unaprijediti sustav informatičkog praćenja na način da se postojeća informatička platforma unaprijedi/zamijeni modernijom koja bi omogućavala ispis javnih isprava i uvođenje samovrjednovanja u sustav obrazovanja odraslih.

Uloga je Agencije da svojim stručnim angažmanom bude pokretač razvoja kvalitetnog obrazovanja koje je primjereno interesima i potrebama ovoga velikoga broja učenika i odraslih polaznika. Na tome putu naglasak treba biti na daljnjemu razvoju sustava kvalitete strukovnog obrazovanja te na uspostavi i razvoju sustava kvalitete obrazovanja odraslih.

## 2. O AGENCIJI

### 2.1. Opće informacije

Na temelju *Zakona o Agenciji za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih* („Narodne novine“, br. 24/2010. od 22. veljače 2010. godine) - kao osnivačkog akta, osnovana je Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih kao javna ustanova te, Rješenjem Trgovačkoga suda u Zagrebu, 21. svibnja 2010. godine upisana u Sudski registar, s matičnim brojem upisa 080731867.

Sukladno odredbi članka 5. stavka 1. i 2. te članka 7. stavka 1. *Zakona o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti* („Narodne novine“, br. 98/94.), regulirano je razvrstavanje djelatnosti pod brojčanom oznakom podrazreda 75120.

Matični broj poslovnoga subjekta je 2650029.

Osobni identifikacijski broj Agencije je 40719411729.

Sjedište Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih je Zagreb, Radnička cesta 37b.

Prema *Zakonu o Agenciji za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih*, temeljna djelatnost Agencije su poslovi planiranja, razvijanja, organiziranja, provedbe, praćenja i poboljšavanja sustava strukovnog obrazovanja i obrazovanja odraslih, a članak 4. Zakona detaljno opisuje što sve Agencija obavlja u okviru svoje djelatnosti.

Na temelju *Zakona o uspostavi institucionalnog okvira za korištenje strukturnih instrumenata Europske unije u Republici Hrvatskoj* („Narodne novine“, br. 78/12., 143/13. i 157/13.), donesena je i *Uredba o tijelima u sustavu upravljanja i kontrole korištenja strukturnih fondova Europske unije u Republici Hrvatskoj* („Narodne novine“, br. 97/12.) prema kojoj je Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih Posredničko tijelo razine 2 za prioritetnu os 2 – intervencije iz područja obrazovanja i prioritetnu os 3 u Operativnom programu „Razvoj ljudskih potencijala“ za poslove određene Zakonom za Višegodišnji Operativni program *Razvoj ljudskih potencijala*.

Sukladno *Zakonu o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu europskih strukturnih i investicijskih fondova u Republici Hrvatskoj u financijskom razdoblju 2014. – 2020.* (NN, 92/2014.), Uredba o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda, Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda, u vezi s ciljem „Ulaganje u rast i radna mjesta“ (NN, 107/2014.) definira Agenciju za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih kao Posredničko tijelo razine 2 (PT2) za:

1. prioritetnu os „Obrazovanje i cjeloživotno učenje“ u provedbi *Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.*
2. prioritetnu os „Jačanje gospodarstva primjenom istraživanja i inovacija“ - prioritet ulaganja „Poboljšanje infrastrukture i kapaciteta za istraživanje i inovacije, s ciljem razvijanja uspješnosti istraživanja i inovacija te promoviranje centara za kompetencije, posebice onih od europskog interesa“ u provedbi *Operativnog programa Konkurentnost i kohezija 2014.-2020.*

*Zakonom o udžbenicima* („Narodne novine“, br. 27/10.) u nadležnost Agencije stavljena je i provedba postupka odobravanja pomoćnih nastavnih sredstava te vođenje kataloga odobrenih pomoćnih nastavnih sredstava.

Donošenjem *Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija* („Narodne novine“, br. 45/11.) od 1. rujna 2011. propisano je da je Agencija tijelo nadležno za vođenje postupka priznavanja inozemnih obrazovnih kvalifikacija.

*Zakon o obrtu* („Narodne novine“, br. 143/13.) od 2. prosinca 2013. kao jednu od djelatnosti Agencije uveo je i organizaciju i provedbu pomoćničkih ispita te provedbu postupaka vanjskoga vrjednovanja pomoćničkog ispita.

## 2.2. Unutarnje ustrojstvo, ljudski potencijali i prostorni uvjeti

Djelatnost Agencije obavlja se unutar organizacijskih jedinica utvrđenih Statutom Agencije i *Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih*. Ustrojstvene jedinice Agencije su:

1. Ured ravnatelja
  - 1.1. Samostalni odsjek za unutarnju reviziju
2. Odjel za opće, pravne i poslove razvoja ljudskih potencijala
  - 2.1. Odsjek za opće, informatičke i poslove javne nabave
  - 2.2. Odsjek za pravne poslove i razvoj ljudskih potencijala
3. Odjel za računovodstvo i financije
4. Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava obrazovanja odraslih
  - 4.1. Odsjek za programe, stručni nadzor i usavršavanje
  - 4.2. Odsjek za statističko praćenje i istraživanje
  - 4.3. Odsjek za razvoj i promociju cjeloživotnog učenja
5. Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava strukovnog obrazovanja
  - 5.1. Odsjek za osiguravanje kvalitete
  - 5.2. Odsjek za kurikulum
  - 5.3. Odsjek za stručne ispite, napredovanja, natjecanja i stručno usavršavanje nastavnika
6. Odjel za strukovne kvalifikacije i povezivanje obrazovanja s tržištem rada
  - 6.1. Odsjek za razvoj standarda zanimanja i standarda kvalifikacija
  - 6.2. Odsjek za potporu sektorskim vijećima
7. Odjel za međunarodnu suradnju i projekte
  - 7.1. Odsjek za planiranje, pripremu i koordinaciju projekata
  - 7.2. Odsjek za provedbu projekata
  - 7.3. Odsjek za međunarodnu suradnju
  - 7.4. Odsjek za priznavanje inozemnih školskih kvalifikacija
8. Organizacijska jedinica za upravljanje strukturnim instrumentima - DEFECO
  - 8.1. Odjel za pripremu natječaja i provedbu ugovora
  - 8.2. Odjel za ugovaranje
  - 8.3. Odjel za osiguravanje kvalitete
  - 8.4. Odjel za financiranje

**POPUNJENOST RADNIH MJESTA PO USTROJSTVENIM JEDINICAMA**

POPUNJENOST RADNIH MJESTA PO USTROJSTVENIM JEDINICAMA NA DAN 1. SIJEČNJA 2015.

<b>USTROJSTVENE JEDINICE</b>	<b>predviđeno</b>	<b>popunjeno</b>
<b>I. Ured ravnatelja</b>		
Ravnatelj	1	1
Načelnica Ureda	1	1
Poslovna tajnica ravnatelja	1	0
Pomoćnik/ca ravnatelja	4	3
Poslovni/a tajnik/ca pomoćnika/ce ravnatelja	3	0
Stručni/a suradnik/ca za odnose s javnošću	1	0
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za sigurnost na radu i zaštitu okoliša	1	1
<b>I.I. Samostalni odsjek za unutarnju reviziju</b>		
Voditelj/ica Odsjeka	1	0
Viši/a unutarnji/a revizor/ica	1	0
Unutarnji/a revizor/ica	1	1
<b>II. Odjel za opće, pravne i poslove razvoja ljudskih potencijala</b>		
Načelnik/ca Odjela	1	0
<b>II.I. Odsjek za opće, informatičke i poslove javne nabave</b>		
Voditelj/ica Odsjeka	1	1
Viši/a stručni/a savjetnik/ca - lektor/ica	1	0
Viši/a stručni/a referent/ica za javnu nabavu	1	0
Stručna referentica	4	3
Informatički referent	2	2
Stručni/ referent/ica za poslove u arhivu	1	0
<b>II.II. Odsjek za pravne poslove i razvoj ljudskih potencijala</b>		
Voditelj/ica Odsjeka	1	0
Viša upravna savjetnica	1	1
Viša upravna referentica	2	1
<b>III. Odjel za računovodstvo i financije</b>		
Načelnik/ca Odjela	1	1
Voditelj/ica računovodstva	1	1
Računovodstvena referentica - financijska knjigovotkinja	2	2
Stručna referentica	2	1
<b>IV. Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava obrazovanja odraslih</b>		
Načelnik Odjela	1	1

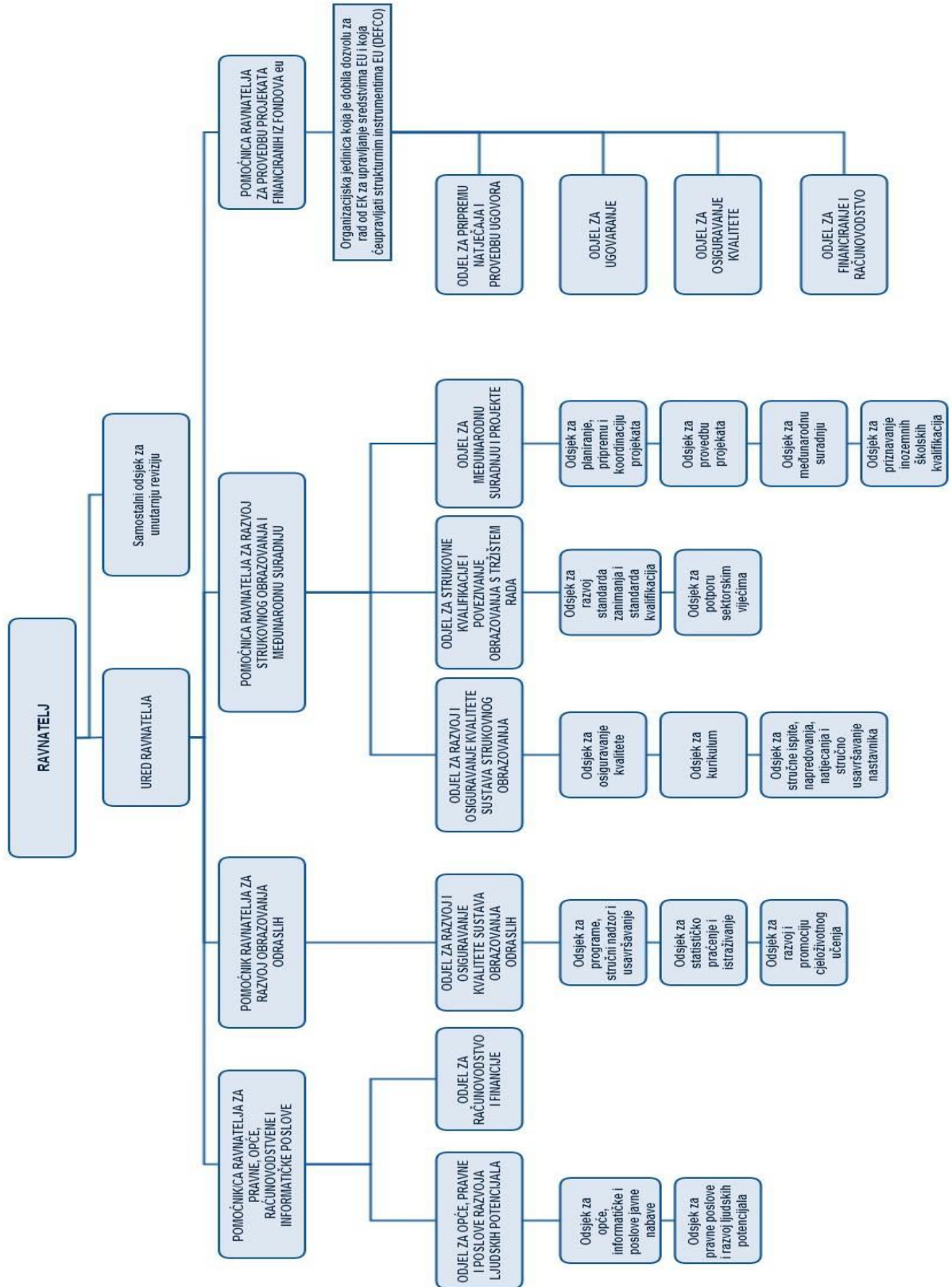


Stručna referentica	2	2
<b>IV.I. Odsjek za programe, stručni nadzor i usavršavanje</b>		
Voditelj Odsjeka	1	0
Viša stručna savjetnica za programe	5	4
Viša stručna savjetnica za usavršavanje	1	1
Viša stručna savjetnica za pravno-normativne poslove u stručnome nadzoru	1	0
Stručni/a suradnik/ca za programe	1	0
<b>IV.II. Odsjek za statističko praćenje i istraživanje</b>		
Voditelj/ica Odsjeka	1	1
Viša stručna savjetnica-analitičarka	2	1
Stručni/a savjetnik/ca-analitičar/ka	1	1
Stručni suradnik	1	0
<b>IV.III. Odsjek za razvoj i promociju cjeloživotnog učenja</b>		
Voditelj Odsjeka	1	0
Viša stručna savjetnica	2	0
Stručna savjetnica	1	1
<b>V. Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava strukovnog obrazovanja</b>		
Načelnik Odjela	1	1
Stručni/a referent/ica	1	0
<b>V.I. Odsjek za osiguravanje kvalitete</b>		
Voditelj/ica Odsjeka	1	0
Viši stručni savjetnik za osiguravanje kvalitete	3	0
<b>V.II. Odsjek za kurikulum</b>		
Voditelj/ica Odsjeka	1	1
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za strojarstvo, brodogradnju i metalurgiju	2	1
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za elektrotehniku i računalstvo	2	1
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za ekonomiju, trgovinu i poslovnu administraciju	2	1
Viši/a stručni/a savjetnik/ca modu, tekstil i kožu	1	1
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za zdravstvo i socijalnu skrb	1	0
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za kemiju, grafičke i audiovizualne tehnologije	1	1
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za šumarstvo, preradbu i obradu drva	1	0
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za poljoprivredu, prehranu i veterinu	1	1
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za promet i logistiku	1	1
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za turizam i ugostiteljstvo	1	1

Viši/a stručni/a savjetnik/ca za arhitekturu, građevinarstvo, geodeziju, rudarstvo i naftu	1	1
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za osobne, usluge zaštite i druge usluge	1	0
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za učenika s teškoćama	1	1
<b>V.III. Odsjek za stručne ispite, napredovanja, natjecanja i stručno usavršavanje nastavnika</b>		
Voditelj/ica Odsjeka	1	1
Stručni/a savjetnik/ca - voditeljica Središnjeg ureda vježbeničkih tvrtki	1	1
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za natjecanja	1	0
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za stažiranja i stručne ispite	1	0
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za napredovanja u struci	1	1
Stručni/a savjetnik/ca za stručna usavršavanja	1	1
<b>VI. Odjel za strukovne kvalifikacije i povezivanje obrazovanja s tržištem rada</b>		
Načelnik/ca Odjela	1	1
<b>Odsjek za razvoj standarda zanimanja i standarda kvalifikacija</b>		
Voditelj/ica Odsjeka	1	0
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za razvoj standarda zanimanja i standarda kvalifikacija	6	3
Stručni/a savjetnik/ica za razvoj standarda zanimanja i standarda kvalifikacija	3	1
Viši stručni/a referent/ica za razvoj standarda zanimanja i standarda kvalifikacija	1	1
<b>Odsjek za potporu sektorskim vijećima</b>		
Voditelj/ica Odsjeka	1	0
Viši/a stručni/a savjetnik/ca - koordinator sektorskih vijeća	3	0
<b>VII. Odjel za međunarodnu suradnju i projekte</b>		
Načelnik/ca Odjela	1	0
<b>Odsjek za planiranje, pripremu i koordinaciju projekata</b>		
Voditelj/ica Odsjeka	1	0
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za planiranje projekata	2	0
Stručni/a suradnik/ca za planiranje projekata	3	3
<b>Odsjek za provedbu projekata</b>		
Voditelj/ica Odsjeka	1	1
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za provedbu projekata	1	0

Stručni/a savjetnik/ca za provedbu projekata	2	0
Stručni/a suradnik/ca za provedbu projekata	4	1
<b>Odsjek za međunarodnu suradnju</b>		
Voditelj/ica Odsjeka	1	1
Stručni suradnik u međunarodnim programima	3	1
<b>Odsjek za priznavanje inozemnih školskih kvalifikacija</b>		
Voditelj/ica Odsjeka	1	1
Viši/a stručni/a savjetnik/ca	1	0
Stručni/a savjetnik/ca	1	0
Stručni/a suradnik/ca	4	0
Viši/a stručni/a referent/ica	1	0
<b>VIII. Organizacijska jedinica za upravljanje strukturnim instrumentima - DEFCO</b>		
<b>Odjel za pripremu natječaja i provedbu projekata</b>		
Voditelj/ica Odjela	1	1
Stručni/a savjetnik/ca za provedbu projekata	3	2
Stručni/a suradnik/ca za provedbu projekata	10	7
<b>Odjel za ugovaranje</b>		
Voditelj/ica Odjela	1	1
Stručni/a savjetnik/ca za ugovaranje	3	1
Stručni/a suradnik/ca za ugovaranje	2	2
<b>Odjel za osiguravanje kvalitete</b>		
Voditelj/ica Odjela	1	1
Stručni/a suradnik/ca za osiguravanje kvalitete	3	1
Viši/a stručni savjetnik/ca za osiguravanje kvalitete	2	2
Stručni savjetnik/ca za osiguravanje kvalitete	3	1
<b>Odjel za financiranje i računovodstvo</b>		
Voditelj/ica Odjela	1	1
Viši/a stručni/a savjetnik/ca za računovodstvo	1	1
Stručni/a suradnik/ca za financije	6	4
Viši/a stručni savjetnik/ca za financije	2	1
Stručni savjetnik/ca za financije	2	1
<b>UKUPNO:</b>	<b>170</b>	<b>89</b>

## Shema unutarnjeg ustrojstva Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih



## Ljudski potencijali

Na dan 1. siječnja 2015. godine u Agenciji je zaposleno 89 radnika.

Tablica 1: Broj radnika Agencije prema razini zvanja

Razina zvanja	Broj radnika
<b>VSS, diplomski studij</b>	<b>75</b>
Od toga magistar znanosti	2
Od toga doktor znanosti	1
<b>VŠS, prvostupnik</b>	<b>3</b>
<b>SSS</b>	<b>11</b>
<b>UKUPNO:</b>	<b>89</b>

Tablica 2: Broj radnika Agencije sa završenim diplomskim studijem prema zvanju

Broj	Zvanje	Broj	Zvanje
19	dipl. ekonomist/mag. ekonomije	1	prof. biologije i kemije
5	dipl. politolog/mag. politologije	1	dipl. ing. drvne industrije
3	dipl. pravnik	1	prof. povijesti i dipl. povjesničar
3	dipl. pedagog/mag. pedagogije	1	mag. geografije
3	dipl. ing. prometa	1	prof. engl. jezika i knjiž. i prof. filozofije
2	prof. psihologije	1	struč. spec. ing. sec.
2	dipl. socijalni radnik	1	prof. geologije i geografije
2	dipl. učiteljica	1	prof. hrv. kulture i pov.; dipl. kroatolog
2	prof. defektolog	1	prof. hrvatske kulture i dipl. sociolog
2	dipl. ing. elektrotehnike	1	prof. informatologije i njem. jezika i knjiž.
2	prof. filozofije i religijske kulture	1	prof. južnoslavenskih jezika i književnosti

2	prof. hrvatskoga jezika i književnosti	1	dipl. ing. prehrambene tehnologije
2	prof. povijesti	1	prof. povijesti i komparativne književnosti
2	prof. povijesti i filozofije	1	prof. sociologije i filozofije
2	dipl. ing. strojarstva	1	prof. filozofije i sociologije
2	dipl. ing. poljoprivrede	1	prof. talijanskog i povjesničar umjetnosti
1	dipl. ing. arhitekture	1	prof. soc. i hrvatske kulture
1	dipl. ing. biologije	1	dipl. ing. tekstilne tehnologije

Odlukom Vlade Republike Hrvatske o zapošljavanju u središnjim tijelima državne uprave, uredima Vlade Republike Hrvatske, pravnim osobama s javnim ovlastima i zakladama uključenim u sustave upravljanja i kontrole korištenja europskih strukturnih i investicijskih fondova u Republici Hrvatskoj od 26. studenoga 2014. godine, Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih se zadužuje u 2015. godini zaposliti 36 djelatnika na poslovima Posredničkoga tijela razine 2 za uspješno ugovaranje i provedbu projekata iz operativnih programa *Razvoj ljudskih potencijala*, *Učinkoviti ljudski potencijali* i *Konkurentnost i kohezija*.

Zbog nedovoljno osiguranih sredstava, zapošljavanje je moguće provesti tek u drugoj polovici godine.

### Prostorni i materijalni uvjeti

Agencija svoju registriranu djelatnost obavlja na adresi - Zagreb, Radnička cesta 37b i Radnička cesta 39. Ukupan prostor Agencije je 1 487,59 m<sup>2</sup>, od čega je 565,59 m<sup>2</sup> na adresi Radnička cesta 37b, a 922 m<sup>2</sup> na adresi Radnička cesta 39 te podrumski skladišni prostor centralne pismohrane u Radničkoj cesti 39 od 105,14 m<sup>2</sup>.

### 3. OPIS PLANIRANIH AKTIVNOSTI AGENCIJE

U skladu sa svojim, Zakonom propisanim, djelatnostima, temeljni cilj Agencije je nastaviti s razvojem i unaprjeđivanjem sustava strukovnog obrazovanja i sustava obrazovanja odraslih. Na putu dostizanja toga cilja isprepliću se različite aktivnosti Agencije koje se mogu podijeliti u dvije temeljne skupine:

1. Prioritetne aktivnosti Agencije čije provođenje nije moguće vremenski i kvantitativno planirati (propisane su različitim zakonskim propisima i aktima te zbog toga spadaju u prioritetne aktivnosti Agencije). Na obujam tih aktivnosti Agencija nema utjecaj jer se najveći dio poslova odnosi na obradbu prijedloga i prijave drugih institucija i pojedinaca i upravo zbog toga ih je teško vremenski i kvantitativno planirati. Također, za ove se aktivnosti ne planiraju zasebna financijska sredstva već su dio redovita poslovanja Agencije i izvodit će se kroz cijelu godinu.

U ovu skupinu prioriternih aktivnosti pripadaju:

- a) vođenje postupka priznavanja inozemnih školskih kvalifikacija
- b) stručna i andragoška procjena programa obrazovanja odraslih
- c) provedba stručnih ispita i napredovanja nastavnika
- d) stručno-pedagoški nadzor i stručni nadzor nad radom ustanova za obrazovanje odraslih
- e) organizacija i provedba pomoćničkih ispita te provedba postupaka vanjskoga vrjednovanja pomoćničkog ispita
- f) obavljanje poslova Posredničkoga tijela razine 2 (PT2) za Višegodišnji Operativni program „Razvoj ljudskih potencijala“ 2007. – 2013. te za operativne programe „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014. - 2020. i „Konkurentnost i kohezija“ 2014. - 2020.
- g) provedba postupka odobravanja pomoćnih nastavnih sredstava i vođenje kataloga odobrenih pomoćnih nastavnih sredstava.

2. Aktivnosti Agencije za čiju provedbu je potreban dodatni organizacijski i financijski angažman i planiranje.

U ovu skupinu pripadaju:

- a) stručna usavršavanja što ih Agencija organizira za zaposlene u sustavu strukovnog obrazovanja i obrazovanja odraslih
- b) potpora provedbi novih strukovnih kurikuluma i potpora provedbi cjelovite kurikularne reforme
- c) projektiranje, priprema i provedba međunarodnih projekata
- d) promocija cjeloživotnog učenja
- e) razvoj ljudskih potencijala Agencije (stručno usavršavanje radnika)
- f) međunarodne aktivnosti Agencije.

# **PRIORITETNE AKTIVNOSTI AGENCIJE ZA STRUKOVNO OBRAZOVANJE I OBRAZOVANJE ODRASLIH ČIJE PROVOĐENJE NIJE MOGUĆE VREMENSKI I KVANTITATIVNO PLANIRATI**

**PRIZNAVANJE INOZEMNIH ŠKOLSKIH KVALIFIKACIJA**

**STRUČNA I ANDRAGOŠKA PROCJENA PROGRAMA OBRAZOVANJA ODRASLIH**

**PROVEDBA STRUČNIH ISPITA I NAPREDOVANJE NASTAVNIKA**

**STRUČNO-PEDAGOŠKI NADZOR I STRUČNI NADZOR NAD RADOM USTANOVA  
ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH**

**ORGANIZACIJA I PROVEDBA POMOĆNIČKIH ISPITA TE PROVEDBA POSTUPKA  
VANJSKOGA VRJEDNOVANJA POMOĆNIČKOG ISPITA**

**OBAVLJANJE POSLOVA POSREDNIČKOGA TIJELA RAZINE 2 (PT2) ZA  
VIŠEGODIŠNJI OPERATIVNI PROGRAM „RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA“  
2007. – 2013. TE ZA OPERATIVNE PROGRAME „UČINKOVITI LJUDSKI  
POTENCIJALI“ 2014. - 2020. I „KONKURENTNOST I KOHEZIJA“ 2014. - 2020.**



## 4. PRIZNAVANJE INOZEMNIH ŠKOLSKIH KVALIFIKACIJA

Donošenjem *Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija* („Narodne novine“, br. 45/11.) od 1. rujna 2011. propisano je da je Agencija tijelo nadležno za vođenje postupka priznavanja inozemnih obrazovnih kvalifikacija.

S obzirom na godišnji prosjek od oko 2 000 upravnih postupaka priznavanja, sličan trend se očekuje i u 2015. godini. Tome treba dodati svakodnevnu komunikaciju sa strankama, a na temu davanja informacija o priznavanju strukovnih kvalifikacija kojim putem se godišnje odgovori na više tisuća elektroničkih i telefonskih upita građana.

### Nositelj:

- Odjel za međunarodnu suradnju i projekte
  - Odsjek za priznavanje inozemnih školskih kvalifikacija.

### Vrijeme izvršenja:

- Tijekom 2015. g.

## 5. STRUČNA I ANDRAGOŠKA PROCJENA PROGRAMA OBRAZOVANJA ODRASLIH

U 2014. Agencija je imala preko 1 300 programa u obradbi na stručnoj i andragoškoj procjeni. Temeljem *Zakona o obrazovanju odraslih* i *Pravilnika o standardima i normativima te načinu i postupku utvrđivanja ispunjenosti uvjeta u ustanovama za obrazovanje odraslih* Agencija će i u 2015. nastaviti s propisanom aktivnošću, s posebnim naglaskom na usklađivanje programa s metodologijom utvrđenom 2012. godine.

Uzimajući u obzir dosadašnji prosjek dospelih programa na procjenu, očekuje se da će i 2015. biti obrađeno preko 1 300 programa (to su najvećim dijelom programi osposobljavanja i usavršavanja).

### Nositelj:

- Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava obrazovanja odraslih
  - Odsjek za programe, stručni nadzor i usavršavanje.

### Vrijeme izvršenja:

- Tijekom 2015. g.

## **6. PROVEDBA STRUČNIH ISPITA I NAPREDOVANJE NASTAVNIKA**

Agencija će tijekom 2015. godine provoditi svoju redovitu djelatnost praćenja nastavnika pripravnika i osigurati uvjete za pripremu i provedbu polaganja stručnog ispita. Agencija u prosjeku organizira i provede oko 250 stručnih ispita godišnje za nastavnike pripravnike te se sličan trend očekuje i u 2015. godini.

Agencija će provesti i redovite postupke napredovanja u zvanju (analiza pripadne dokumentacije, neposredni uvidi u rad nastavnika, pisanje izvješća o napredovanju te rješenja o napredovanju) na osnovi dobivenih prijedloga škola, obavljena neposrednog uvida u rad kandidata te osigurati promoviranje strukovnih nastavnika u zvanje profesora/stručnog učitelja mentora ili profesora/stručnog učitelja savjetnika. Očekivani broj postupaka napredovanja u zvanje koji će Agencija obaviti u 2015. godini je više od 200.

### **Nositelj:**

- Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava strukovnog obrazovanja
  - Odsjek za stručne ispite, napredovanja, natjecanja i stručno usavršavanje nastavnika
  - Odsjek za kurikulum.

### **Vrijeme izvršenja:**

- Tijekom 2015. g.

## **7. STRUČNO-PEDAGOŠKI NADZOR I STRUČNI NADZOR NAD RADOM USTANOVA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH**

Agencija će provoditi i postupke stručno-pedagoškoga nadzora nad radom nastavnika i izvođenja nastavnoga procesa u strukovnim školama prema podnesku (analiza pripadne dokumentacije, neposredni uvidi u rad nastavnika te pisanje nalaza i prijedloga). Prosječan godišnji broj provedenih stručno-pedagoških nadzora po podnesku je oko 20 te se sličan trend očekuje i u 2015. godini.

Također, radi nadzora nad stručnim radom ustanova za obrazovanje odraslih i ostvarivanja prava polaznika, a kako bi se omogućila i osigurala veća kvaliteta, Agencija će u 2015. provesti stručni nadzor u najmanje 10 ustanova, a u skladu s financijskim mogućnostima i raspoloživim ljudskim kapacitetima. Nadzor će podrazumijevati uvid u izvođenje nastave i rad s polaznicima, vođenje propisane andragoške dokumentacije, vođenje propisanih evidencija, ispunjenost materijalnih, prostornih i kadrovskih uvjeta za izvođenje programa.

**Nositelj:**

- Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava strukovnog obrazovanja
  - Odsjek za kurikulum
- Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava obrazovanja odraslih
  - Odsjek za programe, stručni nadzor i usavršavanje.

**Vrijeme izvršenja:**

- Tijekom 2015. g.

## **8. ORGANIZACIJA I PROVEDBA POMOĆNIČKIH ISPITA TE PROVEDBA POSTUPKA VANJSKOGA VRJEDNOVANJA POMOĆNIČKOG ISPITA**

Odredbama *Zakona o obrtu* („Narodne novine“, broj 143/2013.) i *Pravilnika o provedbi pomoćničkih ispita* („Narodne novine“, broj 63/2014. od 23. svibnja 2014.) Agencija je dobila obvezu organiziranja provedbe pomoćničkih ispita učenicima po završetku trogodišnjih obrazovnih programa za obrte (JMO) s kojom je počela u ljeto 2014. godine. Riječ je o administrativno i organizacijski vrlo obuhvatnom poslu jer je potrebno organizirati, administrirati i osigurati više različitih ispitnih postupaka za oko 7 000 učenika, u preko 200 strukovnih škola i uz angažman od više tisuća članova povjerenstava iz redova licenciranih obrtnika.

**Nositelj:**

- Odjel za strukovne kvalifikacije i povezivanje obrazovanja s tržištem rada

**Vrijeme izvršenja:**

- Lipanj - kolovoz 2015. g.

## **9. OBAVLJANJE POSLOVA POSREDNIČKOGA TIJELA RAZINE 2 (PT2) ZA VIŠEGODIŠNJI OPERATIVNI PROGRAM „RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA“ 2007. – 2013. TE ZA OPERATIVNE PROGRAME „UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI“ 2014. - 2020. I „KONKURENTNOST I KOHEZIJA“ 2014. - 2020.**

### **Višegodišnji Operativni program *Razvoj ljudskih potencijala* 2007.-2013.**

Sukladno *Zakonu o uspostavi institucionalnog okvira za korištenje strukturnih instrumenata Europske unije u Republici Hrvatskoj* (NN, 78/2012.), Uredba o tijelima u sustavu upravljanja i kontrole korištenja strukturnih instrumenata Europske unije u Republici Hrvatskoj u programskom razdoblju 2007.-2013. godine (NN, 97/2012.) definira Agenciju za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih kao Posredničko tijelo razine 2 (PT2) za prioritetnu os 2 (Jačanje socijalnog uključivanja osoba kojima je otežan pristup tržištu rada) – intervencije iz područja obrazovanja (Mjera 2.2. Potpora skupinama koje se nalaze u nepovoljnom položaju u pristupu obrazovanju) i prioritetnu os 3 (Unaprjeđivanje ljudskog kapitala i zapošljivosti) u provedbi Višegodišnjeg Operativnog programa *Razvoj ljudskih potencijala* 2007.-2013. U Agenciji je ova zadaća povjerena Organizacijskoj jedinici za upravljanje strukturnim instrumentima - DEFCO, koja je i u pretpristupnom razdoblju bila akreditirana kao Ugovorno, odnosno Provedbeno tijelo za sektor obrazovanja za IPA IV. komponentu *Razvoj ljudskih potencijala*.

Osnovna razlika u odnosu na ulogu i odgovornost u provedbi pretpristupnog instrumenta (IPA) i Europskog socijalnog fonda je u samom odabiru projekata za financiranje i njihovom financiranju – sada Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta kao Posredničko tijelo razine 1 donosi Odluku o financiranju i izvršava plaćanja prema Korisnicima bespovratnih sredstava, što je u pretpristupnome razdoblju bila obveza i odgovornost Agencije.

Ukupna alokacija za sektor obrazovanja u navedenom Operativnome programu je oko 72,5 MEUR.

Dinamika ugovaranja i provedbe preostalih operacija iz navedenog Operativnoga programa je definirana Planom nabave te je u 2015. godini planirana provedba, odnosno ugovaranje sljedećih operacija:

- 1) Daljnji razvoj i provedba Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira - IPA (korisnik projekta: MZOS; 16 ugovora u ukupnom iznosu od 4.171.255,40 EUR; provedba projektnih aktivnosti: kolovoz 2013. – veljača 2015. g.)
- 2) Integracija skupina u nepovoljnome položaju u redoviti obrazovni sustav - IPA (korisnik projekta: MZOS; 43 ugovora u ukupnom iznosu od 6.973.722,64 EUR; provedba projektnih aktivnosti: kolovoz 2013. – lipnja 2015. g.)
- 3) Jačanje kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih – IPA (korisnik projekta: ASOO; 21 ugovor u ukupnom iznosu od 2.831.835,30 EUR; provedba projektnih aktivnosti: listopad 2013. – prosinac 2014. g.)

- 4) Osiguravanje pomoćnika učenicima s teškoćama u osnovnoškolskim i srednjoškolskim odgojno-obrazovnim ustanovama (korisnik projekta: MZOS; 26 ugovora u ukupnom iznosu od 6.090.286,30 EUR; provedba projektnih aktivnosti: rujan 2014. – listopad 2015. g.)
- 5) Modernizacija sustava stručnog usavršavanja nastavnika strukovnih predmeta (ograničeni poziv Agenciji za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih; provedba projektnih aktivnosti: studeni 2014. – svibanj 2016. g.; predviđena alokacija: 1.000.000 EUR)
- 6) Modernizacija školskih kurikuluma u strukovnim školama u skladu s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom i potrebama tržišta rada - faza II. (otvoreni poziv do 15. 9. 2014. g.; trajanje: 12 mjeseci; predviđena alokacija: 6.014.706 EUR)
- 7) Unaprjeđivanje kvalitete u visokom obrazovanju uz primjenu Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (otvoreni poziv do 13. 10. 2014. g.; trajanje: do 15 mjeseci; predviđena alokacija: 8.451.176 EUR)
- 8) Promocija kvalitete i unaprjeđenje sustava odgoja i obrazovanja na osnovnoškolskoj i srednjoškolskoj razini (otvoreni poziv; trajanje: 12 mjeseci; predviđena alokacija: 2.588.235 EUR)
- 9) Jačanje kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih - faza 2. (otvoreni poziv; trajanje: 16 mjeseci; predviđena alokacija: 3.764.706 EUR)
- 10) ISVU-Reg- uspostava jedinstvenog nacionalnog informacijskog sustava visokog obrazovanja i znanosti (ograničeni poziv; trajanje: 15 mjeseci; predviđena alokacija: 980.000 EUR)
- 11) Izgradnja kapaciteta za programsko financiranje visokih učilišta (ograničeni poziv, otvoren do 2. 2. 2015. g.; trajanje: 12 mjeseci; predviđena alokacija: 300.000 EUR)
- 12) Potpora radu HKO Sektorskih vijeća (ograničeni poziv otvoren do 19. 1. 2015. g.; trajanje: 15 mjeseci; predviđena alokacija: 250.000 EUR)
- 13) Istraživačke stipendije za profesionalni razvoj mladih istraživača i poslijedoktoranada (otvoreni poziv do 31. 10. 2014. g.; trajanje: do 15 mjeseci; predviđena alokacija: 4.864.706 EUR).

### **Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014.-2020.**

Sukladno *Zakonu o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu europskih strukturnih i investicijskih fondova u Republici Hrvatskoj u financijskom razdoblju 2014. – 2020.* (NN, 92/2014.), Uredba o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda, Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda, u vezi s ciljem „Ulaganje u rast i radna mjesta“ (NN, 107/2014.) definira Agenciju za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih kao Posredničko tijelo razine 2 (PT2) za prioritetnu os „Obrazovanje i cjeloživotno učenje“ u provedbi Operativnoga programa *Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.* U Agenciji je ova zadaća povjerena Organizacijskoj jedinici za upravljanje strukturnim instrumentima - DEFECO, koja je i za prethodnu financijsku perspektivu za sektor obrazovanja akreditirana u istoj ulozi.

Razlika u odnosu na prethodnu financijsku perspektivu je da će se konkretne uloge Posredničkoga tijela razine 1 i 2 u odabiru projekata za financiranje utvrditi sporazumom koji će navedena tijela sklopiti s Upravljačkim tijelom (Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava). Njegovo je sklapanje predviđeno za prvu polovicu 2015. godine. Temeljem navedenoga, kao i Zajedničkih nacionalnih pravila za novu financijsku perspektivu (čija je izradba od srpnja 2014. godine u tijeku, i u kojoj Agencija kroz imenovanu radnu skupinu aktivno sudjeluje), Agencija će izraditi detaljni Priručnik o postupanju za svoje djelatnike.

Odobrenje navedenih dokumenata od strane Koordinacijskoga, odnosno Upravljačkoga tijela je preduvjet za provedbu postupka procjene usklađenosti Sustava s relevantnim propisima Europske unije (*compliance assessment*). Cijeli ovaj proces do pozitivnoga mišljenja Europske komisije planira se završiti do kraja prve polovice 2015. godine.

Ukupna alokacija za sektor obrazovanja u navedenom Operativnome programu je oko 450 MEUR.

Dinamika ugovaranja i provedbe operacija definirat će se Planom nabave čija je izradba planirana u predstojećemu razdoblju, no prema listi ključnih projekata (izrađenoj u kolovozu 2014. godine), koja je i bila temelj za izradbu Analize radne opterećenosti tijela u Sustavu. U 2015. godini je planirana priprema i objava natječajnih dokumentacija za sljedeće operacije:

- 1) Dodjela stipendija studentima ranjivih skupina upisanih na studijske programe u prioritetnim područjima (ograničeni poziv; predviđena alokacija: 51 MEUR);
- 2) Poboljšanje istraživačkog okruženja povećanjem dostupnosti alata za znanstvena istraživanja (ograničeni poziv; predviđena alokacija: 20 MEUR)
- 3) Uspostava profesionalne - stručne podrške obrazovanju učenika s teškoćama (pomoćnici u nastavi) (otvoreni poziv na godišnjoj razini; predviđena alokacija: 26 MEUR)
- 4) Programska, stručna i financijska podrška obrazovanju učenika romske nacionalne manjine (otvoreni poziv; predviđena alokacija: 14 MEUR)
- 5) Razvoj sustava inicijalnog obrazovanja i kontinuiranog profesionalnog razvoja odgojno-obrazovnih djelatnika (ograničeni poziv; predviđena alokacija: 20 MEUR)
- 6) Podrška razvoju i provedbi nacionalnoga projekta E-škole (ograničeni poziv; predviđena alokacija: 30 MEUR)
- 7) Uspostava sustava vaučera za pohađanje tržišno/društveno relevantnih programa u odabranim sektorima (ograničeni poziv; predviđena alokacija: 16 MEUR)
- 8) Osposobljavanje specijalističkih postrojbi civilne zaštite (ograničeni poziv; predviđena alokacija: 0,5 MEUR)
- 9) Razvoj strukovnih kurikuluma u ciljanim sektorima s ciljem osiguranja relevantnosti strukovnog obrazovanja prema potrebama tržišta rada i poboljšanjem pristupa visokom obrazovanju (ograničeni poziv; predviđena alokacija: 5 MEUR).

### **Operativni program „Konkurentnost i kohezija“ 2014.-2020.**

Sukladno *Zakonu o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu europskih strukturnih i investicijskih fondova u Republici Hrvatskoj u financijskom razdoblju 2014. – 2020.* (NN, 92/2014.), Uredba o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda, Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda, u vezi s ciljem „Ulaganje u rast i radna mjesta“ (NN, 107/2014.) definira Agenciju za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih kao Posredničko tijelo razine 2 (PT2) za prioritetnu os „Jačanje gospodarstva primjenom istraživanja i inovacija“ - prioritet ulaganja „Poboljšanje infrastrukture i kapaciteta za istraživanje i inovacije, s ciljem razvijanja uspješnosti istraživanja i inovacija te promoviranje centara za kompetencije, posebice onih od europskog interesa“ u provedbi Operativnoga programa *Konkurentnost i kohezija 2014.-2020.* U Agenciji je ova zadaća povjerena Organizacijskoj jedinici

za upravljanje strukturnim instrumentima (DEFECO), koja i za projekte financirane iz Europskog socijalnog fonda ima istu ulogu.

Kao i za drugi Operativni program iz ove financijske perspektive, konkretne uloge Posredničkog tijela razine 1 i 2 u odabiru projekata za financiranje će se utvrditi sporazumom koji će navedena tijela sklopiti s Upravljačkim tijelom za predmetni OP (Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije). Hodogram aktivnosti i donošenja strateških dokumenata isti je za oba OP-a.

Ukupna alokacija za koju je Agencija zadužena kao PT2 u navedenom Operativnome programu iznosi 145,7 MEUR.

Dinamika ugovaranja i provedbe operacija definirat će se Planom nabave čija je izradba u tijeku, a prema planu Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta kao Posredničkoga tijela razine 1, u 2015. godini je planirana priprema i objava natječajnih dokumentacija za dva (2) ograničena poziva ukupne vrijednosti 24,1 MEUR i dva (2) otvorena poziva ukupne vrijednosti 21,4 MEUR.

#### **Nositelj:**

- Organizacijska jedinica za upravljanje strukturnim instrumentima - DEFECO

#### **Vrijeme izvršenja:**

- Lipanj - kolovoz 2015. g.

# **AKTIVNOSTI AGENCIJE ZA STRUKOVNO OBRAZOVANJE I OBRAZOVANJE ODRASLIH ZA ČIJU PROVEDBU JE POTREBAN DODATNI ORGANIZACIJSKI I FINANCIJSKI ANGAŽMAN**

**STRUČNA USAVRŠAVANJA ŠTO IH AGENCIJA ORGANIZIRA ZA ZAPOSLENE U  
SUSTAVU STRUKOVNOG OBRAZOVANJA I OBRAZOVANJA ODRASLIH**

**POTPORA PROVEDBI NOVIH STRUKOVNIH KURIKULUMA I POTPORA  
PROVEDBI CJELOVITE KURIKULARNE REFORME**

**PROJEKTIRANJE, PRIPREMA I PROVEDBA MEĐUNARODNIH PROJEKATA**

**PROMOCIJA CJELOŽIVOTNOG UČENJA**

**MEĐUNARODNE AKTIVNOSTI AGENCIJE**

**RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA AGENCIJE**





## **10. STRUČNA USAVRŠAVANJA ŠTO IH AGENCIJA ORGANIZIRA ZA ZAPOSLENE U SUSTAVU STRUKOVNOG OBRAZOVANJA I OBRAZOVANJA ODRASLIH**

### **10.1. Stručna usavršavanja strukovnih nastavnika**

Najveći trud i tematski fokus tijekom 2015. godine Agencija će uložiti u razvoj i osuvremenjivanje sustava stručnog usavršavanja strukovnih nastavnika. Osigurat će se to, najvećim dijelom, kroz prvi ESF projekt Agencije iz programskog okvira 2007.-2013. Također, važnu ulogu u planiranju i provedbi aktivnosti stručnog usavršavanja nastavnika imat će i razvoj kurikularne reforme za čiju je provedbu nezaobilazno senzibiliziranje voditelja međužupanijskih stručnih vijeća, a time i svih nastavnika u strukovnim školama.

#### **Ciljevi:**

- profesionalno jačanje strukovnih nastavnika
- podrška provedbi novih kurikuluma orijentiranih na ishode učenja
- podrška provedbi samovrjednovanja
- podrška provedbi EU-projekata škola te projekata mobilnosti, posebice uvođenje ECVET-sustava u svrhu promicanja mobilnosti
- podrška nastavnicima strukovnih predmeta kroz skupove s konkretnim sektorskim temama
- podrška provedbi cjelovite kurikularne reforme.

#### **Aktivnosti:**

- izradba plana stručnih usavršavanja
- priprema, organizacija i provedba pojedinih sektorskih stručnih skupova
- priprema, organizacija i provedba pojedinih skupova za voditelje međužupanijskih stručnih vijeća.

#### **Očekivani rezultati:**

- organizirano oko 80 stručnih usavršavanja u kojima je sudjelovalo oko 1 500 strukovnih nastavnika
- profesionalno ojačani strukovni nastavnici
- osigurana potpora provedbi cjelovite kurikularne reforme.

**Potrebna financijska sredstva:**

- Sredstva će biti osigurana manjim dijelom kroz proračun Agencije (u maksimalnom iznosu od 268.000,00 kn), a većim dijelom sredstva su planirana kroz prvi ESF-projekt Agencije iz programskog okvira 2007.-2013. za koji je Agencija dobila Odluku o financiranju, a za daljnju provedbu projekta potrebno je potpisati ugovor (više u poglavlju u kojem se govori o međunarodnim projektima).

**Nositelj:**

- Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava strukovnog obrazovanja
  - Odsjek za stručne ispite, napredovanja, natjecanja i stručno usavršavanje nastavnika
  - Odsjek za kurikulum.

**Vrijeme izvršenja:**

- Tijekom 2015. godine.

**10.2. Stručno usavršavanje voditelja obrazovanja odraslih**

Agencija će u 2015. nastaviti s programom usavršavanja za posebnu ciljnu skupinu andragoških djelatnika - voditelje obrazovanja odraslih, a prema programu *Curriculum globALE* koji su u suradnji razvili Njemački institut za obrazovanje odraslih (*Deutscher Institut für Entwicklungspolitik - Leibniz Centre for Lifelong Learning (DIE)*) i Institut za međunarodnu suradnju njemačkoga saveza visokih narodnih škola (*Deutscher Volkshochschul-Verband – DVV*). Curriculum globALE se sastoji od pet modula: 1. Uvod u obrazovanje odraslih, 2. Učenje i poučavanje odraslih, 3. Komuniciranje i grupna dinamika u obrazovanju odraslih, 4. Metode obrazovanja odraslih, 5. Planiranje, organizacija i evaluacija u obrazovanju odraslih. Program se sastoji od 145 sati organiziranoga rada s polaznicima ovoga programa (predavanja/ trening), 145 sati samostalnog učenja polaznika programa i dodatnoga praktičnoga rada svakoga polaznika.

**Ciljevi:**

- unaprjeđenje profesionalizacije andragoških djelatnika
- potpora ustanovama za obrazovanje odraslih kroz profesionalno jačanje voditelja obrazovanja odraslih
- poticanje razmjene znanja i razumijevanja među andragoškim djelatnicima unutar i izvan granica Republike Hrvatske.

**Aktivnosti:**

- odabrati 25 polaznika od strane zainteresiranih ustanova

- osigurati primjeren prostor za održavanje radionica i osigurati adekvatne predavače/trenere
- provesti 145 sati treninga te provjeriti praktična znanja polaznika na način da polaznici održe pokazne treninge/radionice za nastavnike u obrazovanju odraslih.

#### Očekivani rezultati:

- voditelji obrazovanja odraslih usvojili su potrebna znanja i vještine potrebne za rad s odraslim polaznicima
- dio voditelja obrazovanja odraslih osposobljen je za vođenje radionica/treninga za predavače u obrazovanju odraslih koji rade u njihovim ustanovama
- povećana profesionalizacija predavača u obrazovanju odraslih.

#### Potrebna financijska sredstva:

- Predviđeno je 85.000,00 kuna potrebnih za predavače/trenere, najam dvorane te obavljanje nadzora provedbe praktičnoga dijela.

#### Nositelj:

- Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava obrazovanja odraslih
  - Odsjek za programe, stručni nadzor i usavršavanje.

#### Vrijeme izvršenja:

- Tijekom 2015. g.

### 10.3. Međunarodni andragoški simpozij

Agencija će koncem svibnja 2015. treći put organizirati Međunarodni andragoški simpozij. Tema ovoga Međunarodnog andragoškoga simpozija bit će „Osiguravanje kvalitete u obrazovanju odraslih“.

Kroz dvodnevni rad na Simpoziju naglasak će biti stavljen na pojam kvalitete u obrazovanju odraslih, na prioritetna područja za osiguravanje kvalitete te sustavu vrjednovanja i prikupljanju rezultata vrjednovanja. Na Simpoziju će biti predstavljene najbolje prakse iz Hrvatske i Europe i održat će se tematske radionice na temu osiguravanja kvalitete u obrazovanju odraslih. Program će se provoditi putem predavanja i radionica.

#### Ciljevi:

- upoznavanje s najboljim europskim praksama
- profesionalizacija andragoških djelatnika

- potpora ustanovama za obrazovanje odraslih kroz profesionalno jačanje andragoških kadrova.

#### Aktivnosti:

- istražiti najbolje europske prakse i odabrati primjere koji su relevantni za sustav obrazovanja u Hrvatskoj
- donijeti program rada Simpozija
- osigurati primjeren prostor za održavanje Simpozija
- osigurati adekvatne predavače i organizirati njihov dolazak i smještaj.

#### Očekivani rezultati:

- sudionici Simpozija su upoznati s najboljim europskim praksama
- sudionici Simpozija su senzibilizirani za implementaciju nekih praksi u svoje ustanove
- jačanje kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih.

#### Potrebna financijska sredstva:

- Oko 50.000,00 kuna potrebno je za predavače (troškovi putovanja, smještaja), najam opreme i dvorana, troškovi putovanja i dnevnice za organizatore, troškove za promotivne materijale (npr. *roll up*, itd.). Sredstva su dijelom osigurana iz proračuna Agencije, a dijelom od naplaćenih kotizacija.

#### Nositelj:

- Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava obrazovanja odraslih
  - Odsjek za programe, stručni nadzor i usavršavanje
  - Odsjek za statističko praćenje i istraživanje.

#### Vrijeme izvršenja:

- Svibanj 2015. g.

## **11. POTPORA PROVEDBI NOVIH STRUKOVNIH KURIKULUMA I POTPORA PROVEDBI CJELOVITE KURIKULARNE REFORME**

Tijekom 2015. godine Agencija će nastaviti osiguravati stalnu stručnu potporu nastavnicima i školama koje od 2013. godine eksperimentalno provode 23 nova strukovna kurikuluma. Sukladno najavama razvoja i donošenja različitih nacionalnih kurikularnih dokumenata, a u sklopu cjelovite kurikularne reforme, Agencija će osigurati svoj doprinos, naročito u dijelu razvoja Nacionalnog kurikuluma za strukovno obrazovanje te će osigurati stručnu potporu u razvoju sektorskih kurikuluma.

### **Ciljevi:**

- praćenje i potpora uvođenju novih koncepata što ih donose novi kurikulumi
- potpora i aktivno sudjelovanje u donošenju Nacionalnoga kurikuluma za strukovno obrazovanje i sektorskih kurikuluma
- jačanje kapaciteta strukovnih škola te stvaranje uvjeta za korištenje sredstava EU-fondova u procesu moderniziranja školskih kurikuluma.

### **Aktivnosti:**

- organizirati ciljane stručna usavršavanja i sastanke sa savjetnicima Agencije te otvorenu e-liniju s nadležnim savjetnikom
- razvijati materijale koji nastavnicima olakšavaju planiranje i praćenje nastave
- sudjelovati u radu stručne radne skupine za izradbu Nacionalnoga kurikuluma za strukovno obrazovanje i za izradbu sektorskih kurikuluma te osigurati sustavu strukovnog obrazovanja dostupnost informacija o navedenim dokumentima.

### **Očekivani rezultati:**

- kvalitetnija provedba kurikuluma
- početak reforme strukovnog obrazovanja
- jačanje kapaciteta strukovnih škola.

### **Potrebna financijska sredstva:**

- Planirana sredstva za izvođenje ovih aktivnosti su u iznosu od 150.000,00 kn.

### **Nositelj:**

- Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava strukovnog obrazovanja.

### **Vrijeme izvršenja:**

- Do kraja 2015. g.

## 12. PROJEKTIRANJE, PRIPREMA I PROVEDBA MEĐUNARODNIH PROJEKATA

### 12.1. Europski socijalni fond (ESF)

Tijekom 2015. godine Agencija će nastaviti sudjelovati na planiranju i programiranju Europskoga socijalnoga fonda za razdoblje 2014. – 2020. Glavne aktivnosti bit će usmjerene na razvoj projektnih prijedloga i projektne dokumentacije. U provedbi ovih aktivnosti Agencija će surađivati s ostalim tijelima državne i javne uprave koje su dio institucionalnog okvira za provedbu europskih strukturnih i investicijskih fondova u Republici Hrvatskoj u financijskome razdoblju 2014. – 2020.

Tijekom 2015. godine Agencija će biti korisnik nekoliko projekta koji se financiraju iz ESF-a. Najveći tekući projekt Agencije je *Modernizacija sustava stručnog usavršavanja strukovnih nastavnika* koji je osiguran postupkom izravne dodjele bespovratnih sredstava kroz ograničeni pozivni natječaj, a riječ je o prvomu takvome projektu u RH koji se financira iz ESF-a, a za koji je Agencija samostalno pripremila projektu dokumentaciju, prijavila projekt i prošla evaluaciju. Odluka o financiranju donesena je 30. listopada, a projekt je započeo 17. studenoga 2014. godine. Ugovor još nije potpisan.

#### **Modernizacija sustava stručnog usavršavanja nastavnika strukovnih predmeta**

Projektom će se razviti i implementirati moderan sustav stručnog usavršavanja nastavnika strukovnih predmeta te ojačati uloga i kapaciteti Agencije (ASOO) u planiranju, razvoju, provedbi i praćenju stručnog usavršavanja. Strukovnim nastavnicima kao ciljnoj skupini će se osigurati bolja podrška i kvalitetnije mogućnosti za jačanje nastavničkih kompetencija te tako podići kvaliteta poučavanja i učeničkih postignuća i kapacitet za provedbu reformi u strukovnom obrazovanju.

Kroz projekt će se:

- analizirati postojeće stanje u području stručnog usavršavanja i trajnoga profesionalnoga razvoja strukovnih nastavnika te će se izraditi Preporuke za poboljšanje sustava trajnoga profesionalnoga razvoja i prijedlog novoga modela stručnog usavršavanja strukovnih nastavnika kojima će se definirati načela, smjer razvoja ljudskih potencijala strukovnih nastavnika 2015. – 2020., odredit će se ključna područja za stručno usavršavanje, analizirati optimalni načini i metode provedbe i praćenja, itd.
- izraditi Otvoreni program stručnog usavršavanja nastavnika strukovnih predmeta 2015. -2020. kojim će se detaljnije razraditi ishodi učenja, cjeline, sadržaji i načini provedbe i praćenja stručnih usavršavanja u ključnim područjima
- izraditi internetski portal te pripadajući sadržaji za stručno usavršavanje nastavnika strukovnih predmeta koji će na jednomu mjestu omogućiti pristup i preuzimanje relevantnih materijala i sadržaja u digitalnom obliku, pristup alatima za e-učenje te biti platforma za kontinuiranu

stručnu podršku nastavnicima, a afirmirat će i podršku jačanju emocionalne dobrobiti (*well-beinga*) nastavnika

- ojačati kapaciteti ASOO-a u području stručnih usavršavanja
- provesti ciljana stručna usavršavanja nastavnika strukovnih predmeta.

Vrijednost projekta je 7.649.919,00 HRK, a trajanje 18 mjeseci (planirano vrijeme provedbe: studeni 2014. - travanj 2016.).

### **Projekti koji odnose se na dodjelu bespovratnih sredstava strukovnim školama i ustanovama za obrazovanje odraslih**

- Modernizacija školskih kurikuluma u strukovnim školama u skladu s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom i potrebama tržišta rada – faza II.

Opći cilj ovoga projekta je podržati uvođenje suvremenih i inovativnih projekata, procesa, aktivnosti, metoda i sadržaja u postojeće strukovne programe i kurikulume radi omogućavanja relevantnih kompetencija svojim polaznicima te, gdje je to primjenjivo, iskazati ili povezati nove sadržaje s poželjnim ishodima učenja, u skladu sa Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, Zakonom o strukovnom obrazovanju, Zakonom o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru.

Indikativan iznos projekta: 46.014.000,00 kuna.

- Jačanje kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih, faza II.

Cilj ovoga projekta je ojačati sektor obrazovanja odraslih radi povećanja konkurentnosti odraslih polaznika na tržištu rada te uspostaviti blisku suradnju s poslodavcima i lokalnim ili regionalnim vlastima radi povećanja kompetencija i zapošljivosti odraslih polaznika.

Indikativan iznos projekta: 3.764.706,00 EUR-a.

## **12.2. Ostali projekti**

### **ReferNet**

Tijekom 2015. godine Agencija će nastaviti provoditi projekt ReferNet Hrvatska, u sklopu ReferNet-mreže, a kao dio dvogodišnjega partnerskoga sporazuma Agencije i Cedefop-a. Provodit će se niz aktivnosti koje, među ostalim, uključuju izvješćivanje o politikama, mjerama i

aktivnostima u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju i napretku u ispunjavanju kratkoročnih ciljeva zadanih „Izjavom iz Bruggesa o pojačanoj europskoj suradnji u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju za razdoblje 2011.-2020.“, pisanje izvješća o strukovnom obrazovanju i osposobljavanju u Republici Hrvatskoj, održavanje mrežne stranice ReferNet-a Hrvatska, itd.

Ukupna vrijednost projekta je 33.125,00 EUR-a, od čega Cedefop sufinancira projekt u iznosu od 23.187,50 EUR-a.

## **Erasmus +**

Agencija će tijekom 2015. godine provoditi dva projekta financirana u sklopu novoga programa EU-a Erasmus+.

U okviru programa Erasmus+, Ključna aktivnost 2 za područje općeg obrazovanja, Agencija kao koordinator provodi projekt „*Digitalne kompetencije za nastavnike*“ (DIGCOMP), kojemu je cilj stvoriti portal koji će omogućiti nastavnicima e-učenje i usavršavanje u polju pet digitalnih kompetencija: prepoznavanje potrebe za informacijom, pronalaženje i prikupljanje informacija putem računala, analiza i procjena informacija, korištenje (pohranjivanje, stvaranje i prikazivanje) informacija putem računala, objavljivanje i razmjena informacija putem interneta. Svrha je projekta povećanje osposobljenosti nastavnika za sigurnu i kritičku upotrebu informacijsko-komunikacijske tehnologije za rad, u osobnom i društvenome životu te u komunikaciji. Agencija u projektu ima partnere iz četiri (4) zemlje (Slovenija, Španjolska, Litva i Turska). Vrijednost projekta je 126.912,00 EUR-a, a trajanje je od 1. rujna 2014. do 31. kolovoza 2016. godine.

U drugome projektu, čiji je koordinator Gospodarska komora Slovenije, Agencija je jedan od partnera. Riječ je o projektu „*SKILLME*“. Projekt ima svrhu identificirati deficite u vještinama u elektro i metaloprerađivačkoj industriji, izraditi četiri (4) kurikulumuma (ishode učenja) koji će odgovoriti na utvrđeni deficit i osigurati potpuno integriranje razvijenih kurikulumuma u obrazovni sustav zemalja sudionica (Slovenija, Slovačka, Hrvatska, Litva). U izradbi kurikulumuma surađivat će predstavnici poslodavaca i obrazovanja, i to kroz zajedničke skupne rasprave (gdje će se poslodavce ispitivati o njihovim potrebama), odlaske predstavnika obrazovanja u tvrtke, itd. Planirana je pokusna provedba razvijenih ishoda učenja, i to za skupinu učenika u inicijalnom obrazovanju i skupine radnika kroz kontinuirano strukovno obrazovanje. Vrijednost projekta je 554.258 EUR-a, a od toga Agenciji je osigurano 33.823 EUR-a. Predviđeno trajanje je 36 mjeseci, od siječnja 2015. do siječnja 2018. godine.



## **Radna skupina stručnjaka za ECVET (Europski kreditni sustav u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju)**

Predstavnici Agencije će u 2015. godini nastaviti sudjelovati u provedbi projekta *Radna skupina stručnjaka za ECVET*, čiji je nositelj Agencija za mobilnost i programe EU-a. Riječ je o projektu koji je financiran u okviru Erasmus + programa. Članovi skupine, uz predstavnike Agencije, su i predstavnici MZOS-a, AZOO-a i dvije strukovne škole. Cilj projekta je podrška uvođenju ECVET-a u strukovne škole u RH te u tu svrhu razvoj odgovarajuće dokumentacije, informiranje dionika, provedba stručnog usavršavanja za strukovne nastavnike, itd.

Tijekom 2015. godine skupina će raditi na promociji ECVET-a hrvatskim dionicima kroz radionice. U planu je analiza zakonskog okvira i izradba preporuka za olakšavanje mobilnosti učenika i nastavnika.

### **Nositelj:**

- Odjel za međunarodnu suradnju i projekte.

### **Vrijeme izvršenja:**

- Tijekom 2015. g.

## **E-Platforma za obrazovanje odraslih u Europi (Electronic Platform for Adult Learning in Europe – EPALE)**

Glavni prioritet projekta, financiranog kroz Erasmus+, je promocija EPALE-a, elektroničke platforme za obrazovanje odraslih u Europi, dionicima u obrazovanju odraslih u RH, kroz promotivne događaje, izradbu sadržaja za hrvatski dio platforme i suradnja s drugim zemljama.

EPALE je razvijen kako bi postao referentna točka obrazovanja odraslih u Europi te bi trebao postati ključan izvor informacija u radu svim stručnjacima u ovom području.

Temeljem izravnoga poziva Europske komisije, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta imenovalo je Agenciju za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih nositeljem projekta EPALE, odnosno Nacionalnom službom podrške (*National support service - NSS*). Projekt je financiran iz programa Erasmus+, ključne aktivnosti K2. Trajanje projekta je 15 mjeseci, započelo je 1. listopada 2014., ali će aktivnosti projekta operativno započeti u siječnju i trajat će do 31. prosinca 2015. (*Iako je provedba projekta službeno započela 1. listopada, do prosinca još nisu završene administrativne i financijske pretpostavke za provedbu planiranih aktivnosti. Zbog toga će sve planirano biti provedeno tijekom 2015. godine.*)

Cilj projekta je upoznavanje šire hrvatske andragoške zajednice s EPALÉ-om i motiviranje te zajednice da sudjeluje u EPALÉ-u te davanje podrške Središnjoj službi za podršku (CSS) oko stvaranja kvalitetnoga sadržaja na višejezičnoj, dinamičnoj, interaktivnoj i inovativnoj platformi.

Planirane aktivnosti su: *kick-off* konferencija u Zagrebu (gdje će biti predstavljen projekt i njegovi ciljevi), 12 jednodnevnih promotivnih događanja u 12 regionalnih centara (gdje će se prezentirati platforma EPALÉ i motivirati sudionike u korištenju i doprinosu u kreiranju sadržaja), šest (6) promotivnih događanja unutar obrazovne kampanje *Tjedan cjeloživotnog učenja* te završna konferencija u Zagrebu. EPALÉ-ova platforma će se, također, prezentirati i na Međunarodnom andragoškom simpoziju kao i na događanjima u organizaciji Hrvatskog andragoškog društva i događanjima u organizaciji Agencije za mobilnost i programe EU-a. Bit će oformljena i fokus-skupina koja će u dvodnevnome radu osmisliti način praćenja dionika na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini ili dati informacije o njima (temeljene na nekim drugim akademskim ili profesionalnim iskustvima). Organizirat će se i sastanci s Nacionalnim koordinatom za provedbu Agende obrazovanja odraslih.

Vrijednost projekta je 121.800,00 EUR-a.

#### Nositelj:

- Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava obrazovanja odraslih
  - Odsjek za statističko praćenje i istraživanje.

#### Vrijeme izvršenja:

- Tijekom 2015. g.

## 13. PROMOCIJA CJELOŽIVOTNOG UČENJA

Promocija učenja i obrazovanja ima za svrhu senzibiliziranje javnosti za cjeloživotno učenje, promicanje kulture učenja te poticanje osobne motivacije za učenjem i obrazovanjem. Upravo je sudjelovanje građana u programima cjeloživotnog učenja područje gdje Hrvatska znatno zaostaje za europskim prosjekom. Prema anketi o radnoj snazi (za 2013. g.) 10,5 % europske populacije u dobi od 25 do 64 godine je sudjelovalo u nekom obliku obrazovanja i usavršavanja, dok je to u Hrvatskoj 2,9 % radno aktivnoga stanovništva, što je blagi porast u odnosu na 2012. godinu (2,4 %). U skladu sa svime rečenim, potrebno je učenje i obrazovanje promovirati svim dobnim skupinama isticanjem važnosti obrazovanja, ali i prezentiranjem najboljih pojedinaca koji su se istakli učenjem i stjecanjem vještina.

### 13.1. Tjedan cjeloživotnog učenja

Provedbom obrazovne kampanje kroz *Tjedan cjeloživotnog učenja* u 2015. (pod sloganom „Dobro je učiti“), na jednostavan i jedinstven način - izravnim obraćanjem građanima, poticat će se ostvarenje ideje o društvu koje uči, a sve u namjeri povećanja sudjelovanja građana u programima cjeloživotnog učenja. Provođenje ove aktivnosti povezano je s Mjerom 1.3.1. Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije (*Širiti i unapređivati postojeće manifestacije koje doprinose promociji cjeloživotnog učenja i obrazovanja te uvesti nove oblike i načine promocijskih aktivnosti*).

#### Ciljevi:

- senzibilizirati javnost za cjeloživotno učenje i promicati kulturu učenja
- poticati osobnu motivaciju za učenjem i obrazovanjem
- povećati sudjelovanje građana u programima cjeloživotnog učenja
- podizati svijest o važnosti ulaganja u cjeloživotno učenje, stjecanje kvalifikacija potrebnih tržištu rada (veća zapošljivost), ali i znanja potrebnih za samoostvarenje, povećanje kvalitete življenja i razvoja aktivnoga građanstva, što će, potencijalno, dovesti do poboljšanja obrazovne strukture stanovništva, trajnog osuvremenjivanja sadržaja i metoda obrazovanja na svim razinama obrazovnog sustava
- poticati aktivnosti na lokalnoj i regionalnoj razini uz pomoć regionalnih koordinatora
- potaknuti veće uključivanje u procese obrazovanja i učenja.

#### Aktivnosti:

- svečano otvorenje *Tjedna cjeloživotnog učenja*
- dodjela nagrade „Maslačak znanja“ za postignuća u učenju odraslih osoba
- sajmovi cjeloživotnog učenja i obrazovanja odraslih
- dani otvorenih vrata institucija koje su uključene u kampanju
- izradba i tisak novog izdanja brošure pod nazivom *8 godina Tjedna cjeloživotnog učenja u Republici Hrvatskoj*.

#### Očekivani rezultati:

- veća uključenost različitih institucija u obrazovnu kampanju u odnosu na prethodne godine
- povećan broj medijskih objava u odnosu na prethodne godine
- jačanje mreže regionalnih koordinatora
- veća uključenost u procese obrazovanja.

#### Potrebna financijska sredstva:

- sredstva osigurana za realizaciju svih aktivnosti iznose oko 174.000,00 kn, a troškovi podrazumijevaju: usluge promidžbe i informiranja, službena putovanja, zakupnine i najamnine, intelektualne i osobne usluge, itd.

**Nositelj:**

- Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava obrazovanja odraslih
  - Odsjek za razvoj i promociju cjeloživotnog učenja.

**Vrijeme izvršenja:**

- Rujan - listopad 2015. g.

**13.2. Smotre radova i natjecanje učenika**

Natjecanja učenika jedan su od najboljih načina promocije i povećanja privlačnosti strukovnog obrazovanja. Agencija je organizator provedbe državnih natjecanja iz različitih strukovnih disciplina i različitih smotri učeničkih radova koji se održavaju u razdoblju od ožujka do svibnja. Agencija, također, usklađuje rad državnih povjerenstava te osigurava sredstva za provođenje navedenih državnih natjecanja i smotri učenika. U programu državnih natjecanja i smotri radova očekuje se sudjelovanje najmanje 900 učenika srednjih strukovnih škola te najmanje 690 nastavnika mentora.

Agencija će nastaviti sudjelovati u članstvu WSE (*WorldSkillsEurope*) te ga koristiti za unaprjeđivanje nacionalnoga sustava natjecanja.

**Ciljevi:**

- promocija i povećanje privlačnosti strukovnog obrazovanja
- predstavljanje vještina i radova učenika.

**Aktivnosti:**

- izraditi upute i vremenski okvir održavanja natjecanja i smotri
- pravodobno osigurati kriterije natjecanja, prijave učenika i dr.
- imenovati i voditi rad državnih povjerenstava za provedbu natjecanja
- osigurati mjesto i sve tehničke uvjete pripreme državnih natjecanja
- organizirati i snositi troškove smještaja i prehrane svih sudionika natjecanja (učenika, mentora i članova povjerenstava)
- osigurati dodjelu nagrada i priznanja najbolje plasiranima.

**Očekivani rezultati:**

- održana natjecanja za najmanje 65 strukovnih disciplina
- održano najmanje 5 smotri radova.

**Potrebna financijska sredstva:**

- Osigurana su sredstva u iznosu od 1.500.000,00 kn.

**Nositelj:**

- Odjel za razvoj i osiguravanje kvalitete sustava strukovnog obrazovanja.

**Vrijeme izvršenja:**

- Ožujak – svibanj 2015. g.

**14. MEĐUNARODNE AKTIVNOSTI AGENCIJE****14.1. Suradnja unutar Europske unije****Radna tijela i skupine Europske unije**

Agencija će nastaviti sudjelovati u radu Savjetodavnoga vijeća za strukovno obrazovanje Europske komisije (ACVT-a, *Advisory Committee for VET*), radu mreže za osiguravanje kvalitete u strukovnom obrazovanju (EQAVET, *European Quality Assurance for VET*), i to kroz sve tri radne skupine ove mreže te kao Nacionalna referentna točka za osiguravanje kvalitete u strukovnom obrazovanju (QAVET, *Quality Assurance for VET*) te u radnoj skupini za izradbu kreditnoga sustava za strukovno obrazovanje (ECVET, *European Credit System for VET*). Također, nastavit će djelovati u okviru Upravnoga vijeća Europskoga vijeća za strukovno obrazovanje (ETF, *European Training Foundation*).

**CEDEFOP - *European Centre for the Development of Vocational Training* (Europski centar za razvoj strukovnog obrazovanja)**

Agencija će nastaviti intenzivno surađivati s Cedefop-om, strukturirano i intenzivno kroz mrežu ReferNet, ali i kroz sudjelovanje u različitim aktivnostima, konferencijama, istraživanjima, projektima (primjerice o obrazovanju odraslih, osiguravanju kvalitete, ECVET, Europass, ishodi učenja, itd.).

***International Centre for Technical and Vocational Education and Training* (UNEVOC) - UNESCO-ov centar za tehničko i strukovno obrazovanje**

Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih je nacionalni centar UNESCO/UNEVOC-a za Republiku Hrvatsku. Suradnja Agencije i UNESCO/UNEVOC-a u 2015. god. će se odvijati u smjeru širenja dobre prakse i informacija te razmjene podataka i sudjelovanja u različitim događanjima u organizaciji UNEVOC-a.

### **Institut za međunarodnu suradnju njemačkoga saveza visokih narodnih škola (*Deutsche Volkshochschul-Verband – DVV*)**

Agencija će nastaviti suradnju s Institutom za međunarodnu suradnju njemačkoga saveza visokih narodnih škola, posebice s njihovim odjelom za međunarodnu suradnju *DVV International* koji je inicijator mnogih aktivnosti na području jugoistočne Europe, a na temu obrazovanja odraslih (razne konferencije, seminari, stručni skupovi). Posebice je važan regionalni projekt DVV-a pod nazivom *Andragoška regionalna akademija* u čijem Upravnom odboru Agencija ima svog predstavnika.

### **Europska asocijacija za obrazovanje odraslih (*European Association for the Education of Adults*) - EAEA**

Agencija će nastojati (koliko to financijske i organizacijske mogućnosti dopuste) intenzivno surađivati s EAEA-om kroz sudjelovanje u različitim aktivnostima, konferencijama, istraživanjima, projektima itd.

## **14.2. Ostala suradnja**

### **Bilateralna suradnja**

Agencija će tijekom 2015. godine aktivno raditi na jačanju bilateralnih odnosa s institucijama sličnog ili istoga profila kao Agencija, a u svrhu razvoja partnerstva, prijenosu inovacija, dijeljenju iskustva, zajedničkoga sudjelovanja u projektima, itd.

U prvom redu riječ je o Centru za poklicno izobraževanje Slovenije (CPI) te Andragoškom centru Slovenije.

Nadalje, kroz ESF-projekt „*Modernizacija sustava stručnog usavršavanja nastavnika strukovnih predmeta*“ u planu je razviti partnersku mrežu s drugim institucijama sličnog ili istoga profila kao Agencija, u području stručnog usavršavanja nastavnika, ali i drugim područjima relevantnima za strukovno obrazovanje i osposobljavanje.

Suradnja Agencije s Europskom komisijom i agencijama za strukovno obrazovanje zemalja članica EU-a te nečlanica u 2015. godini će se odvijati kroz neposredne bilateralne kontakte, konferencije i radne skupine te godišnjim sastancima ravnatelja agencija za strukovno obrazovanje zemalja regije kroz ERI-SEE i mrežu SEE VET.

### **Izvrješćivanje o politikama, mjerama i aktivnostima u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju**

Tijekom 2015. Agencija će nastaviti svoju djelatnost prikupljanja svih relevantnih podataka u području strukovnog obrazovanja i obrazovanja odraslih i izradbu izvješća za mjerodavne institucije i tijela Europske komisije, posebno intenzivno kao ReferNet partner CEDEFOP-a za RH. Tako će i u 2015. godini Agencija prikupiti i analizirati podatke te izraditi obuhvatno izvješće o sustavu strukovnog obrazovanja „VET in Croatia – Country report“ za potrebe informiranja EK-a i zemalja članica. Izradit će se i publicirati i članci o strukovnom obrazovanju, ključne vijesti, letak *Spotlight Croatia* i slično, u svrhu informiranja glavnih dionika na nacionalnoj i europskoj razini.

Agencija će osiguravati vidljivost i bibliografiju svih dokumenata koji imaju značenje za područje strukovnog obrazovanja i obrazovanja odraslih u RH na nacionalnoj i europskoj razini.

## 15. RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA AGENCIJE

Sustavom stručnog osposobljavanja i usavršavanja radnika osigurava se održavanje postojećih te stjecanje i razvijanje novih znanja, vještina i sposobnosti potrebnih za pravilno i djelotvorno obavljanje trenutanih i planiranih funkcija za radne zadatke. Agencija koristi *web*-portal izrađen u okviru projekta *Sveobuhvatno jačanje kapaciteta Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih*. *Web*-portal je namijenjen jačanju ljudskih potencijala Agencije, omogućuje e-učenje, a njegov je sastavni dio i intranet. Putem razvijene aplikacije u elektroničkom se obliku vodi evidencija o radnicima, evidencije prisutnosti na radu, evidencije godišnjih odmora, stručnih usavršavanja i službenih putovanja.

### Ciljevi:

- povećanje djelotvornosti
- smanjenje fluktuacije
- povećanje stručnoga znanja
- stjecanje novih kompetencija
- trajno sudjelovanje u procesima učenja
- povećanje motiviranosti za rad
- osobni rast i razvoj.

### Aktivnosti:

- predviđanje potreba (analiza potreba)
- spoznaja i realizacija čimbenika koji utječu na razvoj ljudskih potencijala temeljem sljedećih kriterija (koji bi trebali biti kumulativno ispunjeni):
  - potrebe Agencije (posebna stručna znanja iz određenih područja, primjerice: pravo, ekonomija, EU-fondovi)
  - potrebe radnoga mjesta (radi produktivnijega, lakšeg i jednostavnijeg obavljanja povjerenih zadataka važnih za određeno radno mjesto)
  - stjecanje preduvjeta za obavljanje novih zadaća na istom ili drugomu radnome mjestu
  - duljina radnoga staža u Agenciji
- akademska izobrazba, tečajevi, seminari, radionice i drugi oblici usavršavanja za koje se pokaže da su potrebni.

### Očekivani rezultati:

- povećanje sudjelovanja u procesima učenja
- proširivanje temeljnih kompetencija radnika
- razvijanje novih profesionalnih znanja i vještina nužnih za brzo i djelotvorno obavljanje radnih zadaća.



**Potrebna financijska sredstva:**

- Osigurana su sredstva u iznosu od 30.000,00 kn.

**Nositelj:**

- Ureda ravnatelja i Odjel za opće, pravne i poslove razvoja ljudskih potencijala

**Vrijeme izvršenja:**

- Do kraja 2015. g.

KLASA: 023-03/15-06/02

URBROJ: 332-01-00/9-15-02

Predsjednica Upravnoga vijeća

Monika Vričko, prof., v. r.

